

高级人才分数计算表

	高度学术研究领域		高度专业/技术领域		高度经营·管理领域			
学历	博士(专门职业相关学位除外)取得者		30		博士或修士取得者 (注7)	20		
	研究生(包含专门职业相关学位博士)取得者	20	研究生(包含专门职业相关学位的博士)取得者 (注7)	20				
	大学毕业或者接受过与其相同以上的教育					10		
	复数以上的专业拥有博士/硕士或专门职学位者					5		
职历 (实际经验) (注1)	10年~		20		10年~		25	
	7年~		15		7年~		20	
	5年~		10		5年~		15	
	3年~		5		3年~		10	
	详细参照②					3,000万~		50
年收入 (注2)						2,500万~		40
						2,000万~		30
						1,500万~		20
						1,000万~		10
年龄	~29岁	15	~29岁	15				
	~34岁	10	~34岁	10				
	~39岁	5	~39岁	5				
奖励分数① (研究实绩)	详细参照③		25 20		详细参照③		15	
					董事长, 执行董事 董事, 执行官		10 5	
奖励分数② 地位					持有与职务相关的 日本国家资格 (1个 5分)		10	
奖励分数③	促进创新的辅助措施 (由法务大臣在公告中确定) 在接受的机构的就业 (注3)					10		
奖励分数④	考试研究费等比率超过3%的中小型企业就职					5		
奖励分数⑤	与职务相关的外国资格等					5		
奖励分数⑥	在本国高等教育机构取得学位					10		
奖励分数⑦	取得日语能力考试n1(注4)或在国外日语专业毕业					15		
奖励分数⑧	取得日语能力考试n2(注5)(不包含获得奖励分数⑦⑧)					10		
奖励分数⑨	从事成长领域尖端事业的人 (仅限于法务大臣认可的事业。)					10		
奖励分数⑩	法务大臣公告规定的大学毕业生					10		
奖励分数⑪	完成法务大臣公告规定的培训的人(注6)					5		
奖励分数⑫					在经营的事业上投资1亿日元以上的人		5	
奖励分数⑬	从事投资运用业等相关业务					10		
奖励分数⑭								

①最低年收入基准
高度专业化技术领域及高度管理在管理领域, 年收入必须在300万日元以上

②年收入收入配分表				
	~29岁	~34岁	~39岁	40岁~
1,000万	40	40	40	40
900万	35	35	35	35
800万	30	30	30	30
700万	25	25	25	-
600万	20	20	20	-
500万	15	15	-	-
400万	10	-	-	-

③研究实绩	高度 学历 研究 领域	高度专 门技术 领域
	发明专利 1件~	20
入国前在公共单位 获得过奖项的研究 3件~	20	15
在研究论文的实践中, 刊登在我国国家机 构使用的学术论文 数据库注册的学术 期刊上的论文 (仅 限申请人是负责作 者) 3本~	20	15
* 除上述内容外, 如 果申请人在上述项 目中具有同等的研 究成果 (著名奖项 的获奖记录等), 法 务大臣在听取了主 管行政长官的意见 后, 分别判断给予 积分是否合适	20	15

*关于高级学术研究领域, 在符合2个以上的情况下为25分。
(注1)仅限于与要从事的工作有关的实际经验。
(注2)*1从主要接收机构获得的报酬年额
*2在海外机构调职的情况下, 计算从该机构获得的报酬的年额
*3奖金(奖金)也包括在年收入中。
(注3)如果工作的机构是中小企业, 另加10分
(注4)同等以上的能力考试(例如, BJT商务日语能力测试中480分以上的得分)被认可的人也包括。
(注5)同等以上的能力考试(例如, BJT商务日语能力测试中400分以上的得分)被认可的人也包括。
(注6)关于我国高等教育机构的研修, 获得奖金7积分的人除外。
(注7)拥有与经营管理有关的专业学位(MBA, MOT)时, 另加5分

合格分数70分